

【2022年度採用】学校法人青山学院
専任事務職員（総合職）採用説明会



【2022年度採用】学校法人青山学院 専任事務職員（総合職）採用説明会

（１）「青山学院の概要・特色」

（２）「私立大学を取り巻く環境」

- ・ 近年の社会環境
- ・ 青山学院の改革

（３）「青山学院の職員について」

- ・ 青山学院の組織
- ・ 学校職員の仕事

（４）「求める人材像」

（５）「採用スケジュール・待遇」



(1) 青山学院の概要《ルーツ・基本理念》

■ 3つの学校がルーツ

(米国メソジスト監督教会から派遣された宣教師が創設)



女子小学校創立者
ドーラ・E・
スクーンメーカー



美會神学校創立者
ロバート・S・マクレイ



耕教学舎創立者
ジュリアス・ソーパー

青山学院スクール・モットー 地の塩、世の光

The Salt of the Earth , The Light of the World
(聖書 マタイによる福音書 5章13節～16節)

青山学院教育方針

青山学院の教育は
キリスト教信仰にもとづく教育をめざし、
神の前に真実に生き
真理を謙虚に追求し
愛と奉仕の精神をもって
すべての人と社会とに対する責任を
進んで果たす人間の形成を目的とする。



(1) 青山学院の概要《キャンパスの紹介》

青山キャンパス (東京都渋谷区)

■ 幼稚園～大学が集約
(学生数約18000人)

- ・ 大学 7 学部、専門職大学院 3 研究科
- ・ 女子短期大学
- ・ 高等部～幼稚園

幼稚園～大学が集約

学生が通いやすい
＝志願者増につながる

リエゾンセンターの新設
：産官学連携の推進

相模原キャンパス (神奈川県相模原市)

■ 大学4学部 (学生数約5000人)

- ・ 理工学部
- ・ 社会情報学部
- ・ 地球社会共生学部
- ・ コミュニティ人間科学部

先端技術を支える環境

(1) 青山学院の概要《青山キャンパスの設置学校》





(1) 青山学院の特色

《 幼稚園～大学が 1 つの場所に集約 》

■独自の英語一貫教育 (SEED BOOK)

■高等部生の大学講義受講

■スタディルーム

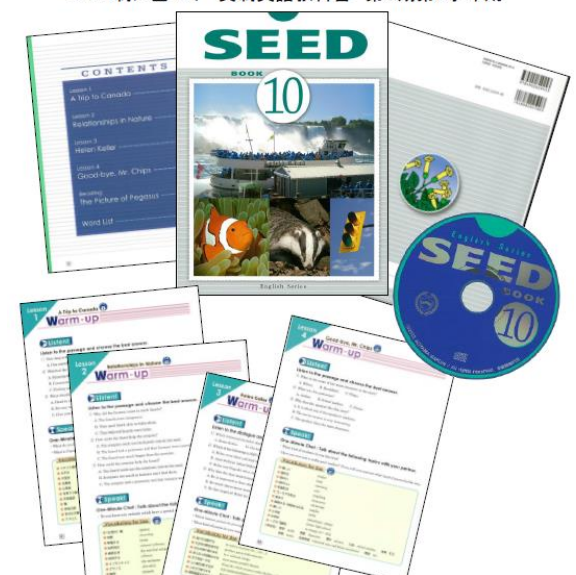
：教職を目指す学生による中部での授業実施

■チャットルーム

：留学生と初等部～大学院生との国際交流

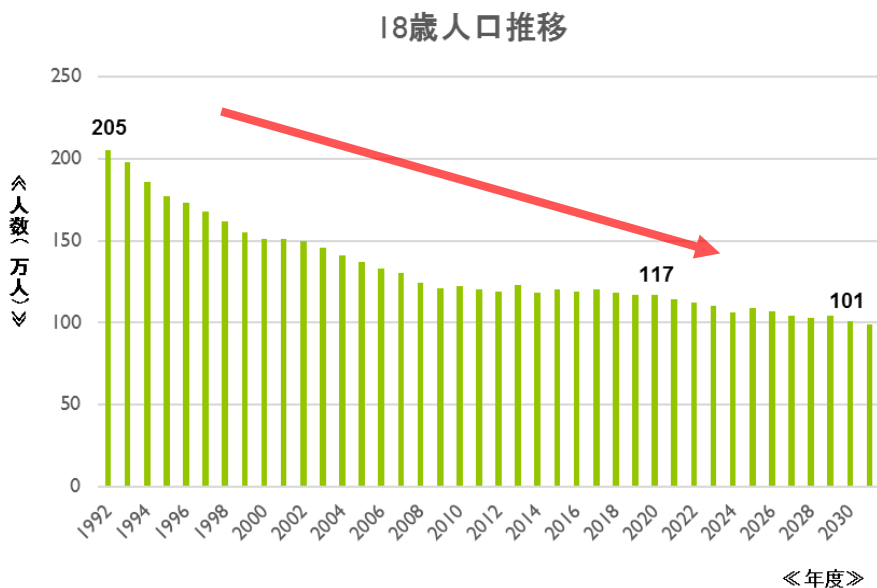
English Series **SEED BOOK 10**

4-4-4制に基づく一貫制英語教科書 第3期第2学年用



(2) 「私立大学を取り巻く環境」《近年の社会環境》

① 18歳人口の推移



② 私立大学_定員割れ学校の推移

〔図表 1〕 2020 年度
私立大学 入学者の状況

	2020年度	対前年 増減
大学数(集計校数)	593校	6校
入学定員	491,012人	3,947人
志願者	4,368,215人	△56,236人
受験者	4,174,803人	△70,985人
合格者	1,348,219人	98,024人
入学者	503,830人	3,745人
志願倍率	8.90倍	△0.18ポイント
実質倍率	3.10倍	△0.30ポイント
合格率	32.29%	2.84ポイント
歩留率	37.37%	△2.63ポイント
入学定員充足率	102.61%	△0.06ポイント
入学定員割れ校数	184校	△10校

※日本私立学校振興・共済事業団資料より作成。
 ※志願倍率＝志願者÷入学定員。
 ※実質倍率＝受験者÷合格者。
 ※入学定員充足率＝入学者÷入学定員。
 ※入学定員割れ校＝入学定員充足率が100%未満の大学。

出典：旺文社 教育情報センター「私立大 定員割れ大学数は4年連続で減少!」

③ 補助金不交付となる定員超過率（入学定員）

規模	4000人未満	4000人以上 8000人未満	8000人以上
2016年度	1.3倍以上	1.27倍以上	1.17倍以上
2017年度		1.24倍以上	1.14倍以上
2018年度		1.20倍以上	1.10倍以上

(2) 「私立大学を取り巻く環境」 《青山学院の改革》

AOYAMA VISION/パワーアップ宣言

VISION 2014-2024

すべての人と社会のために
未来を拓くサーバント・リーダーを育成する総合学園

◆AOYAMA VISIONを達成するための4つのChallenges

◆上記に基づく各設置学校と学院の代表的な取り組みをActionとして紹介



AOYAMA VISIONパワーアップ宣言

《具体的なActionの一部》

世界と未来を拓く教育

- **社会人向け教育プログラム「青山アカデメイア」**：
独自講座の増設,東京外国語大学との連携講座
- **初等部～高等部**：ICTの推進



世界をリードする研究

- **理工学部附置先端情報技術研究センター(CAIR)**：
AI研究拠点を発足
- **2021年度スクーンメーカー記念ジェンダー研究センター開設予定**
(旧：ジェンダー研究所)

AOYAMA VISIONパワーアップ宣言

《具体的なActionの一部》

世界が求める社会貢献

■ 全学院的なボランティア、サービスラーニングの推進

シビックエンゲージメントセンター（仮称）開設に向けた基盤整備：
学院全体のボランティア活動とサービス・ラーニングを横断的に支援

世界に誇る知的インフラ

■ 大学新図書館の建設計画（2024年4月のオープン予定）

研究・教育・学習支援機能と先進的サービスを備えたハイブリッド図書館
「学生が学び、育つ図書館」を実現。

■ 資料センター所蔵資料検索システムの構築



AOYAMA VISION パワーアップ宣言

《 SDGs実現に向けた取り組みの一部：

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsを重点テーマとする研究を
支援する助成制度：

採択例) 健康的な生活のための水質測定技術の開発
(理工学部 黄 晋二)

飢餓ゼロ1016キャンペーン：

本学内外の方々に飢餓・食料問題について考える
参加型の企画や講演会が行われました。



(3) 「青山学院の職員について」

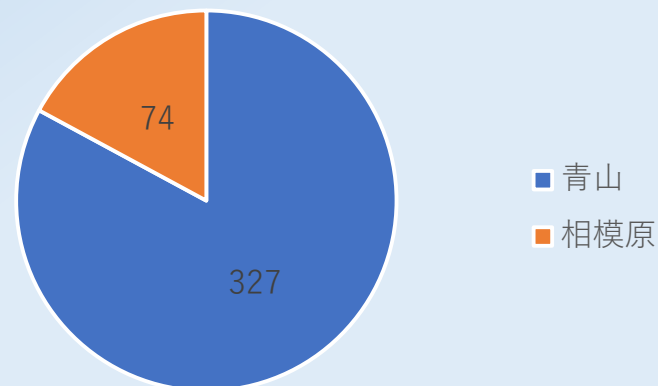
《教職員数とキャンパス別、各学校別の内訳》

全体の教職員数 約1360名

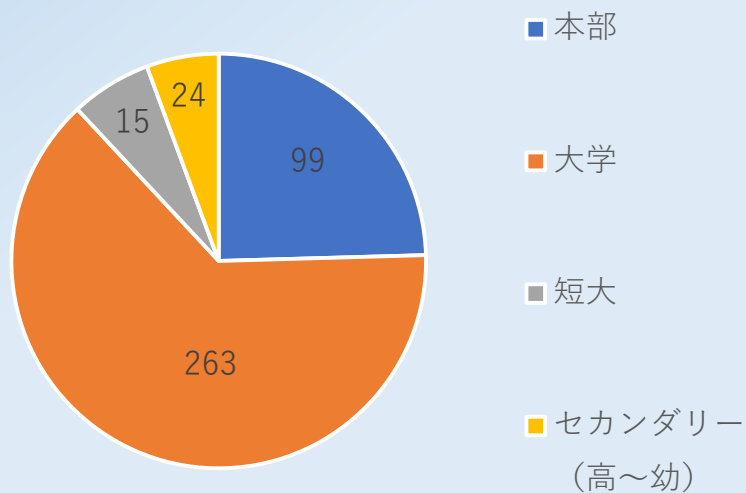
専任事務職員(総合職)

401名(2021年1月時点)

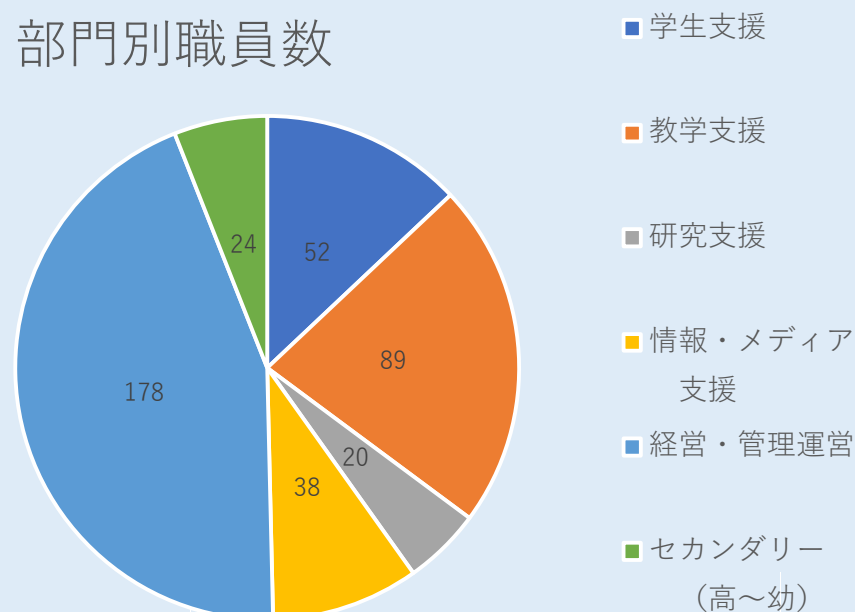
キャンパス別職員数



学校別職員数



部門別職員数



(3) 「青山学院の職員について」 《部門紹介》

①学生支援部門

- 学生生活のサポート
(部活・同好会・学費・奨学金等)
- 進路就職のサポート
(支援行事の実施、個別指導、求人情報提供等)

学生生活部・進路就職部など

②教学支援部門

- 学業全般のサポート
(履修・カリキュラム・成績・教職課程等)
- 留学サポート

学務部・国際部など

③研究支援部門

- 教員の研究活動についてのサポート
(出張手続き、科学研究費手続き等)

研究推進部など

④情報・メディア支援部門

- システム運用 (学校事務)
- 情報教育のサポート (学生向け)
- 図書館の運営管理

事務システム部・学術情報部など

⑤経営・管理運営部門

- 青山学院全体の学校運営に関すること

総務部・人事部・財務部・大学庶務部など

(3)「学校職員」の仕事

□ 縁の下の力持ち

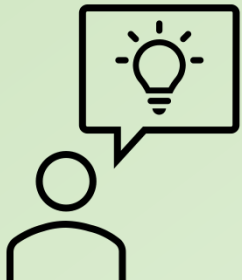
→学校の中の「アタリマエ」を当たり前に行うために(履修登録、部活、入試・・・etc)

□ 求められる役割が変化

→与えられた仕事をこなす時代から、
職員の質が学校全体の評価を決める時代へ

《どんな人が？》

「組織の中で、自分に何が期待されているのかを、
自分で考えて行動できる人」



(4)青山学院の「求める人材像」

キリスト教教育を理解し、協
力できる人材

国際交流への広い関心と熱
意のある国際感覚に
優れた人材

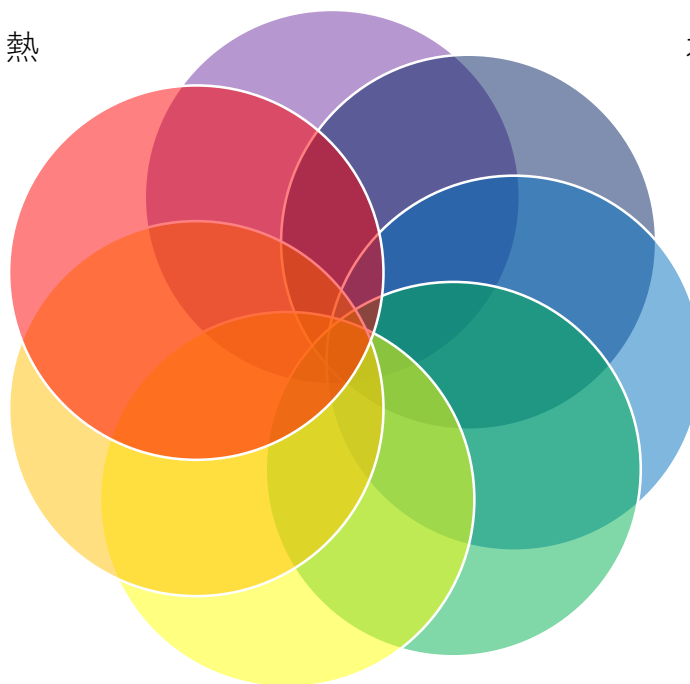
本学の伝統の継承と発展・成長
を最優先に考え、
主体的な行動ができる人材

常に問題意識を持って、業
務課題・改善に対して積極
的にチャレンジすることが
できる人材

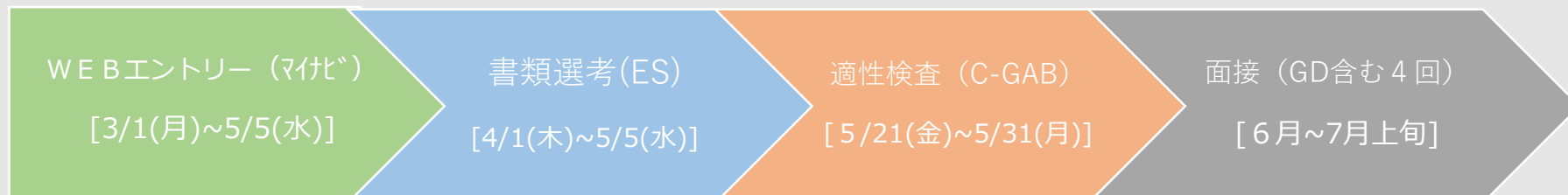
視野を広く持ち、変化に対
する柔軟な発想力と実行力
を持った人材

少々の失敗や挫折にも
へこたれず、逆境をはねのけるこ
とができる明るく、元気で、心身とも
にタフな人材

学生、生徒、児童、園児達の
学園生活に対し進んで貢献する意欲
のある人材



(5) 採用スケジュール、待遇



※選考方法およびスケジュールは変更となる可能性があります。

職種	専任事務職員（総合職）
勤務時間	平日9～17時、 土曜9～13時（隔週） ※部署によりシフト勤務あり
勤務地	青山キャンパス（渋谷） 又は 相模原キャンパス（淵野辺）
休日	日曜日、祝日、学院で定めた休日
業務内容	幼稚園から大学院にわたる総合学園の教育・研究に 関わる業務及び、学院全体の管理運営業務
初任給	修士）234,600円 大学卒）207,200円 短大卒）187,600円） ※住宅手当（非世帯主）含む
手当	住宅手当、通勤手当、家族手当、超過勤務手当
その他	昇給、賞与、退職金制度有、 社会保険完備、育児・介護支援制度有

(参考) 研修について

研修	概要
内定者・新人研修	・ 学生から新社会人になるためのフォロー（マナー研修、事前課題） ・ 青山学院のバックグラウンドを理解する（業務研修、キャンパスツアー、各学校見学）
O J T 制度	・ 所属部署の先輩とペア ・ 担当業務について指導を受ける制度
メンター制度	・ 他部署で年の近い先輩とペア ・ 担当部署に限らず、職員生活全般に関する相談ができる制度
出向研修	・ 海外研修 （実績：サザンクロス大学（オーストラリア）、クアラルンプール大学（マレーシア）等） ・ 国内研修 （実績：私学事業団、私立大学連盟、大学基準協会、学校法人東北学院（姉妹校）等）
職位・管理職研修	・ 自分の職位に求められる技能を学ぶ研修

(参考) 専任事務職員（総合職）採用実績

就任年度	採用人数計	男	女
2018年度	6 (3)	5 (2)	1 (1)
2019年度	6 (3)	4 (2)	2 (1)
2020年度	8 (2)	6 (1)	2 (1)
2021年度	5 (3)	3 (2)	2 (1)

※ () は青学卒業生の人数

ご視聴いただきありがとうございました。
皆様のご応募をお待ちしております。

※別動画(先輩職員へのインタビュー動画)も後日、公開予定です。
公開時にはマイナビにてお知らせいたします。

