# 学校法人青山学院
# 専任事務職員（総合職）採用説明会

【2021年度採用】

（１）「青山学院の概要・特色」

（２）「私立大学を取り巻く環境」
- 近年の社会環境
- 青山学院の改革

（３）「青山学院の職員について」
- 青山学院の組織
- 学校職員の仕事

（４）「求める人材像」

（５）「採用スケジュール・待遇」

# (1) 青山学院の概要　«ルーツ・基本理念»

■ ３つの学校がルーツ
（米国メソジスト監督教会から派遣された宣教師が創設）

女子小学校創立者
ドーラ・Ｅ・
スクーンメーカー

美會神学校創立者
ロバート・Ｓ・マクレイ

耕教学舎創立者
ジュリアス・ソーパー

**青山学院スクール・モットー**

**地の塩、世の光**

The Salt of the Earth , The Light of the World
（聖書　マタイによる福音書　5章13節～16節）

## 青山学院教育方針

青山学院の教育は
キリスト教信仰にもとづく教育をめざし、
神の前に真実に生き
真理を謙虚に追求し
愛と奉仕の精神をもって
すべての人と社会とに対する責任を
進んで果たす人間の形成を目的とする。

Aoyama Gakuin since 1874

# (1) 青山学院の概要　«キャンパス・設置学校»

■2つのキャンパスを持つ総合学園

## 青山キャンパス（東京都渋谷区）

■幼稚園～大学が集約
（学生数約18000人）

・大学７学部、専門職大学院３研究科
・女子短期大学
・高等部～幼稚園

## 相模原キャンパス（神奈川県相模原市）

■大学4学部（学生数約5000人）

・理工学部
・社会情報学部
・地球社会共生学部
・コミュニティ人間科学部

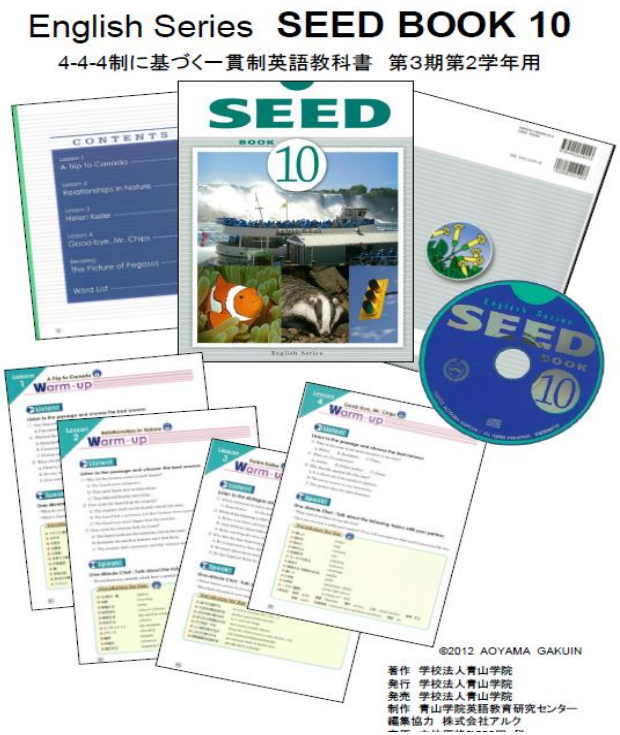
Aoyama Gakuin since 1874

# (1) 青山学院の特色

## ①幼稚園～大学が１つの場所に集約

【メリット】

- 各世代間の交流
- 独自の英語一貫教育（SEED BOOK)
- 高等部生の大学講義受講
- 部活動の連携



高等部生徒による大学授業の履修

早くから大学の講義を受け、大学の雰囲気を肌で感じることによって、学習意欲の向上をはかっています。

学問入門講座

「総合的な学習の時間」の一環として、土曜日に青山学院大学・専門職大学院・女子短期大学の教員による学問入門講座を年10回計40講座、開講しています。

# (1) 青山学院の特色

メリットは？

## ②青山という立地

・学生が通いやすい（志願者増につながる）

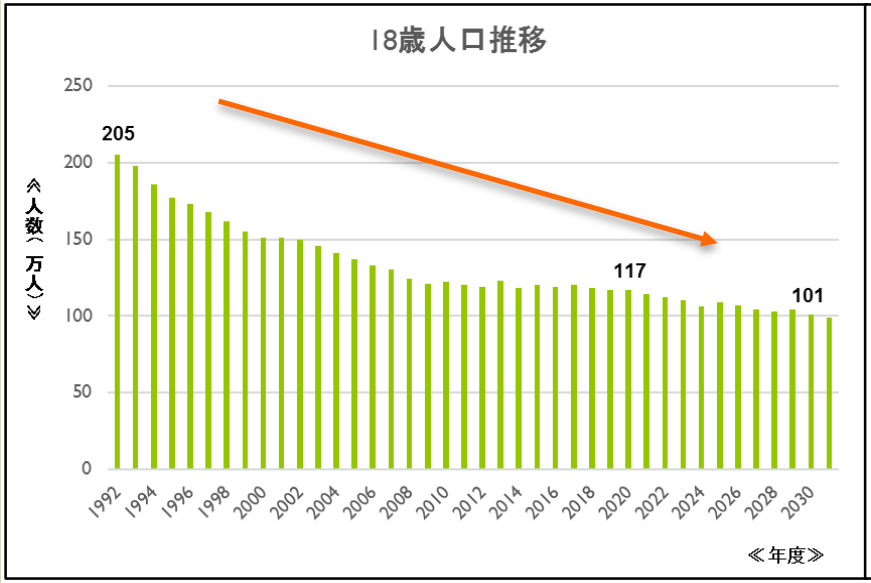
・産官学連携がしやすい（地域・企業とタッグ）

青山学院記念館が
サンロッカーズ渋谷の
ホームアリーナに！
大学初の試み！

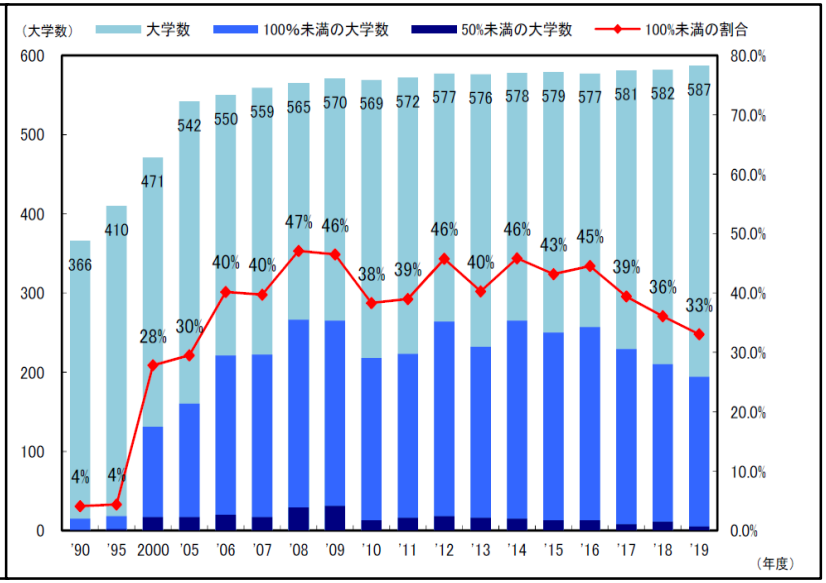
オリンピック・パラリンピック関連イベント！

# (2)「私立大学を取り巻く環境」 近年の社会環境

## ① 18歳人口の推移




## ②私立大学_定員割れ学校の推移




出典：河合塾「私立大 定員割れ大学数は2年連続で減少」

## ③補助金不交付となる定員超過率（入学定員）

| 規模 | 4000人未満 | 4000人以上<br>8000人未満 | 8000人以上 |
|---|---|---|---|
| 2016年度 | 1.3倍以上 | 1.27倍以上 | 1.17倍以上 |
| 2017年度 | | 1.24倍以上 | 1.14倍以上 |
| 2018年度 | | 1.20倍以上 | 1.10倍以上 |

# (2)「私立大学を取り巻く環境」 青山学院の改革

## AOYAMA VISIONパワーアップ宣言

VISION 2014-2024

**すべての人と社会のために**
**未来を拓くサーバント・リーダーを育成する総合学園**

◆AOYAMA VISIONを達成するための4つのChallenges

◆上記に基づく各設置学校と学院の代表的な取り組みをActionとして紹介

# AOYAMA VISIONパワーアップ宣言
# ～具体的なActionの一部～

**【世界と未来を拓く教育】**

・新学部の設置
（2019年：コミュニティ人間科学部　2015年：地球社会共生学部）
・授業の英語化（青山スタンダード、学部科目）
・他大学との連携（東京外国語大学、渋谷４大学）

**【世界をリードする研究】**

■**大学各研究施設の整備**
シンギュラリティ研究所、先端情報技術研究センター、
ジェントロジー研究所、リエゾンセンター等の開設

# AOYAMA VISIONパワーアップ宣言
# ～具体的なActionの一部～

**【世界が求める社会貢献】**

■**全学院的なボランティア、サービスラーニングの推進**
シビックエンゲージメントセンター（仮称）
ボランティアセンターを発展させて開設予定。

■**連携協定を活かした地域再活性化の支援**
日本全国の地方自治体との連携、地域貢献活動
オリンピック・パラリンピックへの協力
夏休みこどもイベント開催

**【世界に誇る知的インフラ】**

■**大学新図書館の建設計画**
研究・教育・学習支援機能と先進的サービスを備えたハイブリッド図書館

■**各設置学校校舎の建替え**

■**ICT化の推進**
一人一台のタブレット端末

«一例»初等部授業のＩＣＴ化

デジタル教科書
（国語・算数・社会・理科）

70インチ液晶型電子黒板

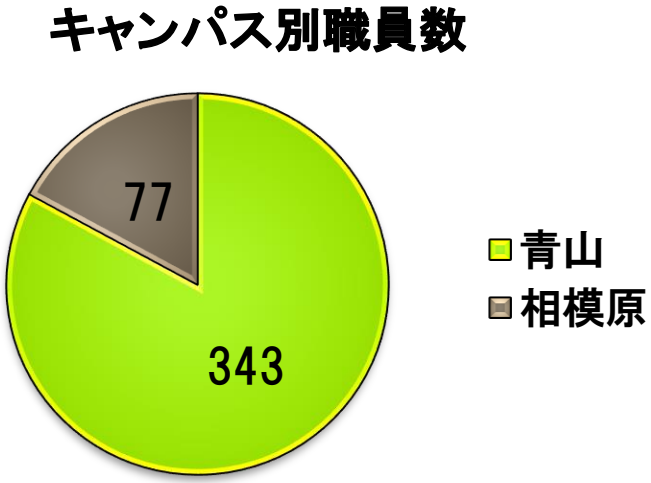
# (3)「青山学院の職員について」

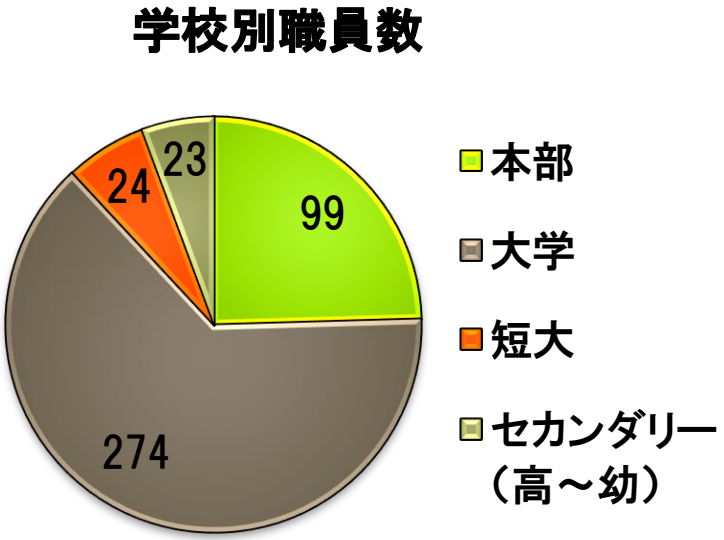
| | |
|---|---|
| ①学生支援部門<br>学生生活部・進路就職部など | • 学生生活のサポート<br>（部活・同好会・学費・奨学金等）<br>• 進路就職のサポート<br>（支援行事の実施、個別指導、求人情報提供等） |
| ②教学支援部門<br>学務部など | • 学業全般のサポート<br>（履修・カリキュラム・成績・教職課程等）<br>• 留学サポート |
| ③研究支援部門<br>研究推進部など | • 教員の研究活動についてのサポート<br>（出張手続き、科学研究費手続き等） |
| ④情報・メディア支援部門<br>事務システム部・学術情報部など | • システム運用（学校事務）<br>• 情報教育のサポート（学生向け）<br>• 図書館の運営管理 |
| ⑤経営・管理運営部門<br>総務部・人事部・財務部・大学庶務部など | • 青山学院全体の学校運営に関すること |

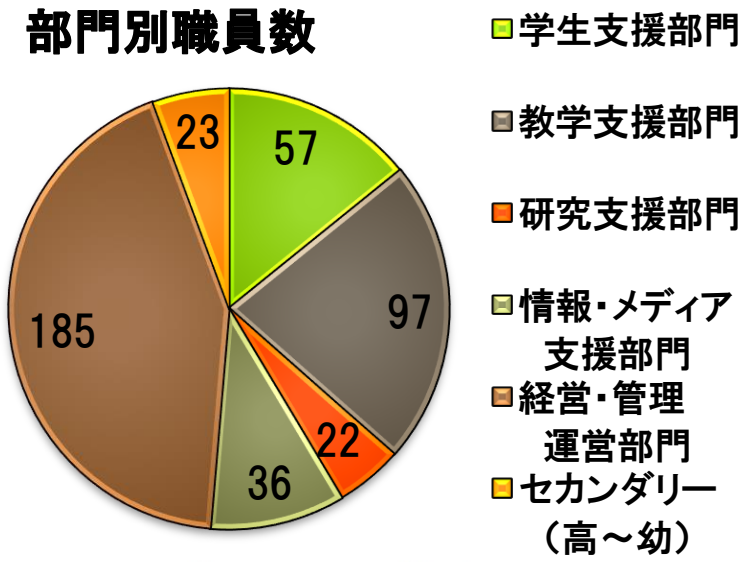
# (参考１)教職員数とキャンパス別、各学校別内訳

- 全体の教職員数　約1360名

## 専任事務職員（総合職）
## 約420名



# （参考２）専任事務職員（総合職）採用実績

| 就任年度 | 採用人数計 | 男 | 女 |
|---|---|---|---|
| 2018年度 | 7（3） | 5（2） | 2（1） |
| 2019年度 | 6（3） | 4（2） | 2（1） |
| 2020年度 | 8（2） | 6（1） | 2（1） |

※（　）は青学卒業生の人数

# 「学校職員」の仕事

- 縁の下の力持ち
  →学校の中の「アタリマエ」を当たり前に
  行うために　（履修登録、部活、入試・・etc）

- 求められる役割が変化
  →与えられた仕事をこなす時代から、
  職員の質が学校全体の評価を決める時代へ

«どんな人が？»

「組織の中で、自分に何が期待されているのかを、
自分で考えて行動できる人」

# 【参考】研修について

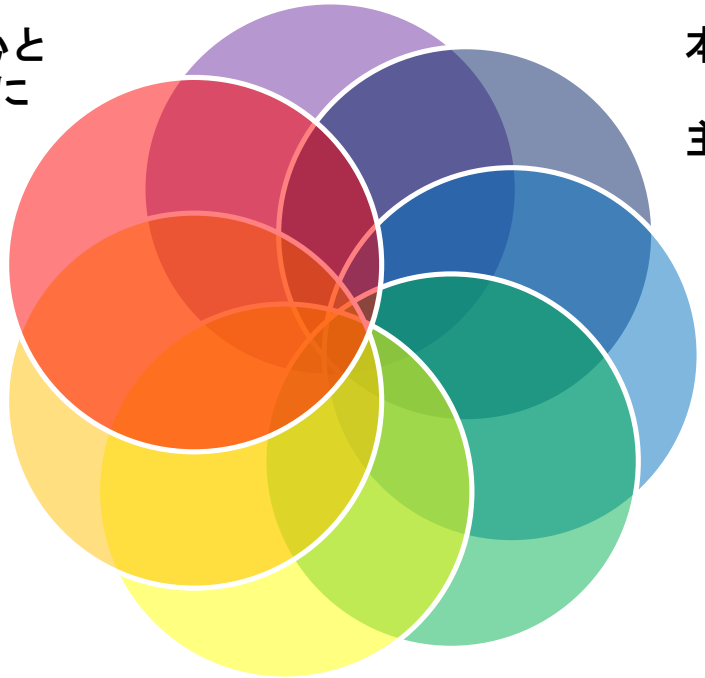
| 研修 | 概要 |
| --- | --- |
| 内定者・新人研修 | ・学生から新社会人になるためのフォロー（マナー研修、事前課題）<br>・青山学院のバックグラウンドを理解する<br>（業務研修、キャンパスツアー、各学校見学） |
| ＯＪＴ制度 | ・所属部署の先輩とペア<br>・担当業務について指導を受ける制度 |
| メンター制度 | ・他部署で年の近い先輩とペア<br>・担当部署に限らず、職員生活全般に関する相談ができる制度 |
| 出向研修 | ・海外研修<br>（実績：サザンクロス大学（オーストラリア）、クアラルンプール大学（マレーシア）等）<br>・国内研修<br>（実績：私学事業団、私立大学連盟、大学基準協会、学校法人東北学院（姉妹校）等） |
| 職位・管理職研修 | ・自分の職位に求められる技能を学ぶ研修 |

# (4)「求める人材像」

キリスト教教育を理解し、
協力できる人材

国際交流への広い関心と
熱意のある国際感覚に
優れた人材

本学の伝統の継承と発展・
成長を最優先に考え、
主体的な行動ができる人材



常に問題意識を持って、
業務課題・改善に対して
積極的にチャレンジする
ことができる人材

視野を広く持ち、変化
に対する柔軟な発想力
と実行力を持った人材

少々の失敗や挫折にも
へこたれず、逆境をはねのける
ことができる明るく、元気で、
心身ともにタフな人材

学生、生徒、児童、園児達の
学園生活に対し進んで貢献する
意欲のある人材

# (5) 採用スケジュール、待遇

①ＷＥＢエントリー（ﾏｲﾅﾋﾞ）　【3/1～5月上旬】
②書類選考（ＥＳ）　【4月中旬～5月上旬）
③適性検査（Ｃ－ＧＡＢ）　【5月中旬～6月上旬】
④面接（ＧＤ含む４回）　【6月～７月上旬】

| 職種 | 専任事務職員（総合職） |
|---|---|
| 勤務時間 | 平日9～17時、<br>土曜9～13時（隔週）　※部署によりシフト勤務あり |
| 勤務地 | 青山キャンパス（渋谷）　又は　相模原キャンパス（淵野辺） |
| 休日 | 日曜日、祝日、学院で定めた休日 |
| 業務内容 | 幼稚園から大学院にわたる総合学園の教育・研究に<br>関わる業務及び、学院全体の管理運営業務 |
| 初任給 | 修士）234,600円　大学卒）207,200円　短大卒) 187,600円） |
| 手当 | 住宅手当、通勤手当、家族手当、超過勤務手当 |
| その他 | 昇給、賞与、退職金制度有、<br>社会保険完備、育児・介護支援制度有 |